

労務リスクを軽減させたい経営者の方へ 会社の健康診断のご案内



会社の労務健康診断の概要

近年、労働法違反の企業に対して「ブラック企業」として厳しい批判が寄せられることがあります。翻って言えば、労働環境を整えることにより従業員の定着率が改善し、優秀な人材も集まり経営も躍進することが期待できます。また、上場を目指す場合は労務分野が監査事項となっておりますので、必ず労働環境を整える必要があります。これらの背景を踏まえ、**自社の労働環境リスクは、経営者として明確に把握しておくこと**をお勧めいたします。「**会社の労務健康診断**」とは、自社の労働環境がどうなっているのか可視化するための取組みです。労務管理が適切に行われているのか診断を実施させていただき、貴社の労働環境がどのようなリスクを背負っているのか分析いたします。

労務健康診断の流れ

お申込み

簡易ヒアリング

労務健康診断実施
WEB会議 or 訪問 or 来所

診断結果報告
レポート納品

監査対象項目

労働（雇用）契約の適法性

就業規則の適法性

労使協定の適法性

勤怠管理状況

未払残業代の有無

ハラスメント・内部通報制度の整備

労働災害の有無・内容

不祥事・労働紛争リスク

社会保険・雇用保険加入状況

立入検査・行政処分の有無

＼1分で完了！／
お申込みはQRコードから



発行

グロース法律事務所

〒541-0053 大阪市中央区本町2丁目3番8号 三甲大阪本町ビル10階
TEL：06-4708-6202 担当：谷川・徳田

料金は5万円から
お見積りさせてい
たきます。